



Istituto Professionale di Stato per l'Enogastronomia e l'Ospitalità Alberghiera
MANLIO ROSSI-DORIA
AVELLINO

Via Filippo Visconti

CM: AVRH04000X - CF: 92035900643

PEO: AVRH04000X@istruzione.it - PEC: AVRH04000X@PEC.istruzione.it

WEB: alberghierorossidoria.edu.it - Tel. 0825 781817



IPSSEOA "MANLIO ROSSI-DORIA"-AVELLINO
Prot. 0002332 del 25/02/2026
IV-5 (Uscita)

All'Albo
Al Sito web sezione PNRR
All'Amministrazione Trasparente
Agli ATTI

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)

MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università
Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica.

Interventi di contrasto alla dispersione scolastica mediante il potenziamento delle competenze di base - Agenda Sud (D.M. n. 175/2025) e Agenda Nord (D.M. n. 176/2025).

Codice avviso/decreto: M4C111.4-2025-1686

Codice progetto: M4C111.4-2025-1686-P-61932

TITOLO PROGETTO: Qualcosa che brilla

Codice CUP: C34D25002270006

OGGETTO: Avviso d'indizione bando pubblico per la selezione di personale docente/ personale ATA / personale esterno per l'attuazione delle azioni previste dall'intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica - anno scolastico 2025-2026

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

- VISTO** Il decreto del Ministro dell'istruzione e del merito 9 settembre 2025, n. 175 e la destinazione di un importo complessivo di euro 45.000.000,00 per n. 300 istituzioni scolastiche statali del secondo ciclo di istruzione delle regioni del Mezzogiorno individuate da Invalsi, di cui all'Allegato 1 al citato decreto, nell'ambito del programma Agenda Sud.
- VISTE** Le Istruzioni operative prot. n. 197004 del 13 novembre 2025 che definiscono le modalità di progettazione, gestione e rendicontazione dei progetti finanziati a valere su tali decreti.
- CONSIDERATO** che tali azioni consistono nella progettazione e realizzazione di percorsi personalizzati di mentoring, anche con il coinvolgimento delle famiglie, percorsi di potenziamento delle competenze di base, attività tecnica del gruppo di tutoraggio e accompagnamento personalizzato, supporto linguistico L2, erogati in favore di studentesse e studenti a rischio di abbandono che presentano criticità.
- CONSIDERATO** che il progetto si pone in continuità con quanto realizzato nelle annualità precedenti con le azioni di #Albachiara# ed #AlbachiaraRESTART#;
- CONSIDERATO** che le istruzioni operative Agenda Sud (D.M. 9 settembre 2025, n. 175) stabiliscono la creazione di un Gruppo di tutoraggio e accompagnamento personalizzato al fine di svolgere attività di ricerca e progettazione personalizzata degli interventi, e l'accompagnamento personalizzato degli studenti con fragilità negli apprendimenti.
- RILEVATO** che a ciascuna istituzione scolastica, individuata sulla base dei dati Invalsi, sono stati assegnati euro 150.000,00, destinandoli a iniziative formative di potenziamento delle competenze di base e per progetti personalizzati anche con il coinvolgimento delle famiglie.
- VISTA** la candidatura assunta al protocollo della scuola con n. 14326 del 11/12/2025 presentata dalla scuola AVRH04000X con codice CUP C34D25002270006
- VISTO** l'Accordo di concessione AOOGABMI prot. n. 0002176 del 08/01/2026 di formale autorizzazione del progetto presentato da questa Istituzione scolastica, con codice identificativo M4C111.4-2025-1686-P-61932
- VISTA** l'iscrizione al Programma Annuale 2026 prot. n. 909 del 26/01/2026
- VISTA** la determina dirigenziale di avvio alle procedure di selezione di personale docente / personale ATA / personale specialistico per l'attuazione delle azioni previste dall'intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla

INVITA

il personale interessato a produrre istanza di partecipazione alla selezione comparativa, attraverso la valutazione dei curricula, per l'individuazione del personale interno/esterno cui affidare il ruolo di esperto/componente di gruppi di lavoro e personale ATA (solo personale interno) finalizzati all'attuazione dell'investimento 1.4 in oggetto, come da successivo prospetto:

PERSONALE INTERNO

- PERSONALE DOCENTE PER LA COSTITUZIONE DEL GRUPPO DI TUTORAGGIO E ACCOMPAGNAMENTO PERSONALIZZATO
- PERSONALE DOCENTE PER SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' DI RECUPERO E POTENZIAMENTO COMPETENZE DI BASE E SUPPORTO LINGUISTICO L2
- PERSONALE ATA COMPRESO LA DSGA, PER ATTIVITÀ SPECIALISTICHE DI SUPPORTO TECNICO E ORGANIZZATIVO AL RUP

IN SUBORDINE PERSONALE ESTERNO

- PERSONALE DOCENTE PER SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' DI RECUPERO E POTENZIAMENTO COMPETENZE DI BASE E SUPPORTO LINGUISTICO L2

Articolo 1 - Oggetto dell'incarico

- a. L'avviso è volto all'individuazione di figure specialistiche che consentano, in ordine ai loro distinti ruoli e competenze, di attivare le iniziative didattiche ed educative previste dal progetto "Qualcosa che brilla" predisposto dall'Istituto per promuovere: il recupero e potenziamento delle competenze di base, il supporto agli studenti provenienti da contesti migratori con azioni di supporto linguistico L2, nonché la motivazione e rimotivazione, l'accompagnamento ad un maggiore capacità di attenzione e impegno e l'apprendimento di studentesse e studenti con maggiori difficoltà a rischio di abbandono.
- b. L'individuazione delle suddette figure avverrà a seguito dell'esame della domanda di candidatura, su modelli elaborati dalla scuola, mediante procedura comparativa dei curricula attestanti i titoli culturali - professionali e le esperienze formative maturate.

Articolo 2 - Caratteristiche dell'incarico

- a. La/Il candidata/o dovrà svolgere il proprio ruolo in merito alle specifiche attività previste nelle aree tematiche di intervento interessate dal progetto caricato sulla piattaforma dedicata e da concludersi entro il 30/06/2026, salvo eventuale proroga.

TIPOLOGIA	DESCRIZIONE	MODALITA' ORGANIZZATIVA DEI PERCORSI
PERCORSI PERSONALIZZATI DI MENTORING ANCHE CON IL COINVOLGIMENTO DELLE FAMIGLIE	Attività formativa in favore di studentesse e /studenti che mostrano particolari fragilità, negli apprendimenti, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica, che prevede l'erogazione di percorsi individuali di mentoring, sostegno alle competenze disciplinari, orientamento, anche con il coinvolgimento delle famiglie. Con particolare riferimento alle studentesse/studenti stranieri provenienti da contesti migratori con difficoltà nella lingue italiana (supporto linguistico L2).	Individuali in presenza 20 ore 30 partecipanti 30 edizioni
PERCORSI DI POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DI BASE	Attività formativa in favore di studentesse/studenti che mostrano particolari fragilità negli apprendimenti, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica, che prevede l'erogazione di percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e ri-motivazione e di accompagnamento ad una maggiore capacità di attenzione e impegno.	piccoli gruppi (almeno 3 destinatari) in presenza 20 ore 135 partecipanti 45 edizioni
ATTIVITA' TECNICA DEL GRUPPO DI TUTORAGGIO E ACCOMPAGNAMENTO PERSONALIZZATO	Attività di ricerca e progettazione personalizzata degli interventi per il tutoraggio e l'accompagnamento personalizzato degli studenti con fragilità negli apprendimenti, anche con il coinvolgimento delle famiglie, svolto da apposito gruppo di lavoro.	4 partecipanti in presenza 1 edizione

- b. La/il candidata/o dovrà predisporre ed allegare alla domanda la documentazione prevista:

PERSONALE DOCENTE INTERNO	Allegato A1 Modulo di candidatura docente Allegato B1 Dichiarazione sostitutiva di certificazione docente Allegato C1 Tabella di autovalutazione docente Allegato D1 Curriculum vitae docente
PERSONALE ATA	Allegato A2 modulo candidatura ATA Allegato B2 dichiarazione sostitutiva di certificazione ATA Allegato C2 tabella di autovalutazione ATA

PERSONALE ESTERNO	Allegato A3 modulo di candidatura personale esterno Allegato B3 dichiarazione sostitutiva di certificazione personale esterno Allegato C3 Tabella di autovalutazione personale esterno Allegato D2 Curriculum vite personale esterno Documento di riconoscimento
-------------------	--

Dovrà, altresì:

- essere disponibile alla definizione di un calendario funzionale alle attività proposte, al fine di permettere il regolare svolgimento delle fasi di progetto nell'annualità 2025-2026 e, comunque entro il 30 giugno 2026, salvo eventuale proroga
- partecipare agli incontri (in presenza/a distanza) di coordinamento e di monitoraggio delle attività su invito della Dirigente scolastica ovvero del Gruppo di tutoraggio e accompagnamento personalizzato
- caricare in piattaforma dedicata il materiale prodotto, secondo il rispettivo ruolo di riferimento
- compilare la documentazione predisposta dagli uffici di segreteria per la sottoscrizione dell'incarico e per il pagamento delle spettanze
- predisporre relazione finale e time sheet secondo il modello fornito dalla scuola
- rispettare quanto previsto dal G.D.P.R. 679/2016 e dal D. Lgs. 101 del 2018 in materia di trattamento dei dati personali.

Articolo 3 - Profilo richiesto

a. *Personale docente interno all'Istituto*

- Per lo svolgimento dell'incarico potrà presentare domanda tutto il personale docente in servizio a tempo indeterminato, neo immesso in ruolo o con contratto a tempo determinato (contratto almeno al 30/06/2026) che possieda abilitazione specifica per l'insegnamento delle seguenti discipline: Italiano, Lingua italiana, Inglese, Lingua Inglese, Francese, Lingua Francese, Matematica, Scienze degli alimenti, Scienze e cultura dell'alimentazione, Diritto e economia, Diritto e tecniche amministrative e Scienze integrate.
- Per le attività di supporto linguistico L2 il personale docente dovrà essere in possesso di Laurea Magistrale specifica in Italiano per l'insegnamento a stranieri o abilitazione all'insegnamento di italiano con annesso Master in didattica dell'italiano come lingua straniera (L2) o certificazioni glottodidattiche di II livello DITALS II, CEDILS, DILS-PG II.

Per gli incarichi relativi al GRUPPO DI TUTORAGGIO E ACCOMPAGNAMENTO PERSONALIZZATO **composto da 4 docenti assegnati alle diverse sedi di cui si compone l'Istituto**, avranno priorità di selezione le/i docenti già individuate/i, nell'ambito dell'organico dell'autonomia secondo il seguente ordine:

- Componenti del team per la dispersione scolastica (da mansionario)
- Responsabili organizzativi
- Referente PFI
- Componenti NIV
- Team Invalsi
- Referente risultati scolastici e benchmark INVALSI

b. *Personale ATA*

Per lo svolgimento dell'incarico potrà presentare domanda tutto il personale ATA in servizio a tempo indeterminato e che possieda documentate conoscenze e competenze delle piattaforme ministeriali, della gestione e rendicontazione di progetti nazionali ed europei e per quanto riguarda il personale collaboratore scolastico, dichiarare la disponibilità allo svolgimento di attività aggiuntive coerenti con il profilo di appartenenza.

c. *Personale esterno*

Per lo svolgimento dell'incarico potranno presentare domanda:

- Tutti i soggetti singoli che abbiano abilitazione specifica per l'insegnamento delle seguenti discipline: Italiano, Lingua italiana, Inglese, Lingua Inglese, Francese, Lingua Francese, Matematica, Scienze degli alimenti, Scienze e cultura dell'alimentazione, Diritto e economia, Diritto e tecniche amministrative e Scienze integrate.
- Per le attività di supporto linguistico L2 il personale docente dovrà essere in possesso di Laurea Magistrale specifica in Italiano per l'insegnamento a stranieri o abilitazione all'insegnamento di italiano con annesso Master in didattica dell'italiano come lingua straniera (L2) o certificazioni glottodidattiche di II livello DITALS II, CEDILS, DILS-PG II.

Articolo 4 - Requisiti

a. L'individuazione delle figure oggetto della selezione avverrà secondo i criteri di selezione adottati dalla scuola per le attività progettuali previste dal PNRR.

Verranno valutati:

- titoli culturali e scientifici
- titoli professionali
- esperienze maturate nelle aree di riferimento (organizzativa – didattica)

b. Ai sensi del DPR 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nel *curriculum vitae* e nei moduli allegati di partecipazione al presente avviso pubblico di selezione, hanno valore di autocertificazione. Potranno essere effettuati idonei controlli,

anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dalle/dai candidate/i.

- c. A pena di esclusione, alla data di scadenza della presentazione della domanda, la/il candidata/o dovrà:
- avere la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
 - godere dei diritti civili e politici;
 - non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti penali incorso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione
 - non essere a conoscenza di procedimenti penali a proprio carico;
 - non essere stati destituiti da pubbliche amministrazioni;
 - non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità allo svolgimento di eventuale incarico di docenza in qualità di esperto, previste dal D.lgs. 165/01, nonché dalle altre leggi vigenti in materia;
 - non essere temporaneamente inabilitati o interdetti dai pubblici uffici;
 - avere le competenze tecnologiche necessarie per la gestione della piattaforma FUTURA

Articolo 5 - Trattamento economico

- a. L'incarico verrà conferito per le attività di cui ai rispettivi ambiti di competenza (docente esperto / componente gruppi di lavoro / personale ATA).
- b. Le attività retribuite al personale scolastico interno devono essere svolte al di fuori dell'orario di servizio, devono essere prestate unicamente per lo svolgimento delle azioni strettamente connesse ed essenziali per la realizzazione del progetto finanziato, funzionalmente vincolate all'effettivo raggiungimento di target e milestone di progetto, ed espletate in maniera specifica per assicurare le condizioni di realizzazione del medesimo progetto.
- c. I soggetti selezionati ed individuati per lo svolgimento delle attività previste si impegnano formalmente, con la sottoscrizione dell'incarico/contratto con specifica dichiarazione formale, ad accettare che il compenso relativo alle attività svolte sarà corrisposto esclusivamente a seguito dell'effettiva erogazione dei finanziamenti destinati al progetto da parte dell'Ente finanziatore. Con l'accettazione dell'incarico, dichiarano di non avanzare alcuna pretesa economica, né richiesta di anticipazione o corresponsione parziale del compenso, fino all'avvenuto accredito delle risorse finanziarie alla scuola, esonerando l'Istituzione scolastica da ogni responsabilità per eventuali ritardi imputabili ai tempi di trasferimento dei fondi da parte dell'Ente finanziatore.
- d. Si riporta di seguito la tabella riassuntiva dei compensi previsti dal Documento *Istruzioni operative mpi. prot. n. 0197004 del 13/11/2025*

TIPOLOGIA	Unità di costo standard (UCS)
PERCORSI PERSONALIZZATI DI MENTORING ANCHE CON IL COINVOLGIMENTO DELLE FAMIGLIE	per singolo destinatario è pari a € 42,00 per ora
PERCORSI DI POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DI BASE,	per il personale impegnato direttamente nella erogazione delle attività è pari a 79,00 €/h.
ATTIVITÀ TECNICA DEL GRUPPO DI TUTORAGGIO E ACCOMPAGNAMENTO PERSONALIZZATO	per il personale componente del gruppo impegnato direttamente nella erogazione delle attività è complessivamente pari a 34,00 €/h per ciascuna figura del gruppo.

Per le prestazioni effettuate dal personale ATA, sarà corrisposto un compenso lordo previsto dal vigente CCNL Scuola, per ogni ora di incarico effettivamente svolta.

Articolo 6 - Termini e modalità di presentazione della candidatura

- a. La candidatura e i suoi allegati (art. 2 comma b) va presentata entro e non oltre le **ore 12:00** del giorno **6 marzo 2026** tramite peo: avrh04000x@istruzione.it, specificando nell'oggetto **CANDIDATURA PER PROGETTO QUALCOSA CHE BRILLA_COGNOME_NOME_QUALIFICA [DOCENTE / ATA / PERSONALE ESTERNO]**
- b. La sottoscrizione della documentazione può essere effettuata in forma autografa, con successiva scansione dei documenti in formato pdf, oppure mediante firma digitale in corso di validità.
- c. Il modello è scaricabile dalla sezione albo pretorio del sito web dell'IPSEOA "Manlio Rossi-Doria" consultabile all'indirizzo www.alberghierorossidoria.edu.it.
- d. All'istanza, pena esclusione, dovrà essere allegata copia di un documento di identità del sottoscrittore, in corso di validità.

Articolo 7 - Cause di esclusione

- a. La mancanza dei requisiti costituisce causa di esclusione dalla procedura di ammissione
- b. Si ricorda che nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si procederà ai sensi dell'art. 45 e 76 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii.

Articolo 8 - Incompatibilità

Non sono ammesse le candidature, né stipulati contratti, per incompatibilità nei casi di:

- relazione di coniugio o parentela o affinità fino al IV grado del candidato, con la Dirigente Scolastica della scuola in cui ci si candida;
- soggetti che ricoprano uno dei mandati, delle cariche o degli uffici di cui all'art. 13 del D.P.R. 382/1980

ess.mm.ii.

Articolo 9 - Elaborazione dell'albo pubblico

- a. Successivamente alla ricezione delle candidature, l'Istituto IPSEOA *Manlio Rossi-Doria* procederà alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rese, chiedendo, se necessario, anche le opportune certificazioni e/o auto-dichiarazioni sostitutive di notorietà.
- b. L'elenco delle figure oggetto di selezione verrà approvato con Determina Dirigenziale e pubblicato sul portale web dell'Istituto www.alberghierorossidoria.edu.it

Articolo 12 - Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 10 del D. Lgs. 163/2006 e ss.mm, la Responsabile del procedimento è la Dirigente Scolastica Maria Teresa Cipriano dell'IPSEOA Manlio Rossi-Doria di Avellino

Articolo 13 - Pubblicità dell'avviso

- a. Tutte le informazioni sul presente avviso possono essere richieste all'Ufficio di segreteria, ai seguenti recapiti: Tel. 0825781817; e-mail: avrh04000x@istruzione.it
- b. Il presente Avviso e il modello di domanda con relativi allegati di cui all'art. 2 comma b sono integralmente disponibili sul sito istituzionale dell'IPSEOA "Manlio Rossi-Doria" www.alberghierorossidoria.edu.it

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Prof.ssa Maria Teresa Cipriano

firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate