



Istituto Professionale di Stato per l'Enogastronomia e l'Ospitalità Alberghiera
MANLIO ROSSI-DORIA
AVELLINO
Via Filippo Visconti
CM: AVRHO4000X - CF: 92035900643
PEO: AVRHO4000X@istruzione.it - PEC: AVRHO4000X@PEC.istruzione.it
WEB: alberghierorossidoria.edu.it - Tel. 0825 781817



GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEL COMPORTAMENTO

(ai sensi del D.L. n.137/2008, conv. In L. 169/08-- DPR n.235/2007, DPR n. 122/2009, Legge n. 71/17- Legge n. 70/ 2024 e ss.mm, Legge n. 150/24 DPR 134/25- DPR 135/25-)

La presente griglia di valutazione è stata elaborata in conformità ai principi e valori espressi nei documenti fondamentali della Scuole nella normativa vigente Il voto di condotta è attribuito dal Consiglio di classe in base agli indicatori descritti per ogni fascia di valutazione. Gli indicatori di fasce diverse non devono necessariamente concorrere tutti contemporaneamente: sarà condizione necessaria e sufficiente la sussistenza di almeno n. 8 degli indicatori illustrati per il voto 10; 6 per il voto 9; 4 per il voto 8; 3 per il voto 7; 2 per il voto 6. Per il voto 5 sarà sufficiente che venga integrato anche uno solo degli indicatori espressi - La valutazione pari a sei decimi comporta la sospensione del giudizio e l'assegnazione alle studentesse e agli studenti di un elaborato critico in materia di Cittadinanza attiva e solidale finalizzato alla comprensione delle ragioni e delle conseguenze dei comportamenti che hanno determinato il voto assegnato. La mancata presentazione dell'elaborato prima dell'integrazione dello scrutinio finale da parte del Consiglio di classe ovvero l'esito non positivo comportano la non ammissione delle studentesse e degli studenti alla classe successiva. - La valutazione inferiore a sei decimi determina non solo la non ammissione alla classe successiva o all'esame di Stato ma anche il "coinvolgimento della studentessa e dello studente, oggetto della valutazione, in attività di approfondimento in materia di Cittadinanza attiva e solidale". - Si precisa che la griglia costituisce uno strumento operativo ma non deve determinare, in ogni caso, un automatismo nelle procedure valutative	
INDICATORI	VOTO
● Comportamento irreprensibile, rispetto scrupoloso del Patto educativo di corresponsabilità e del Regolamento di Istituto ● Partecipazione critica, costruttiva e pienamente collaborativa alle attività di classe e/o di Istituto. ● Sensibilità e disponibilità al dialogo e al confronto, pieno rispetto dei punti di vista e ruoli altrui, gestione positiva della conflittualità. ● Assunzione di guida positiva e di esempio propositivo per il gruppo classe ● Conseguimento di riconoscimenti/attestati nelle attività curriculari e/o extracurriculari ● Rispetto per le persone, per gli spazi, per le attrezzature e i beni comuni anche in occasione di uscite didattiche e di viaggi di istruzione e delle attività di Formazione-Scuola-Lavoro. ● Partecipazione volontaria ad attività socialmente utili proposte dalla scuola e, in particolare, adesione a progetti realizzati con la metodologia del "Service Learning" ● Integrale rispetto della normativa in materia di Sicurezza su lavoro ● Nessun provvedimento disciplinare ● Frequenza molto assidua (max. assenze: 90 ore complessive per anno scolastico)	10
● Comportamento corretto, rispettoso del Patto educativo di corresponsabilità e del Regolamento di Istituto ● Partecipazione costruttiva e collaborativa alle attività di classe e/o di Istituto ● Attenzione ai bisogni dei compagni: disponibilità al confronto, fattiva collaborazione col gruppo classe come elemento di riferimento, senso di appartenenza alla comunità scolastica ● Conseguimento di riconoscimenti/attestati nelle attività curriculari e/o extracurriculari ● Rispetto per le persone, per gli spazi, per le attrezzature e i beni comuni anche in occasione di uscite didattiche e di viaggi di istruzione e delle attività di Formazione-Scuola-Lavoro ● Partecipazione volontaria ad attività socialmente utili proposte dalla scuola e, in particolare, adesione a progetti realizzati ● Integrale rispetto della normativa sulla sicurezza sul lavoro ● Nessun provvedimento disciplinare ● Frequenza costante (max. assenze: 110 ore complessive per anno scolastico)	9
● Comportamento corretto e responsabile, nel rispetto del Patto educativo e del Regolamento di Istituto ● Partecipazione costruttiva ed attiva interazione con il gruppo, impegno costante nelle attività ● Disponibilità verso i compagni ed al confronto senza conflittualità, nel rispetto dell'altrui punto di vista; senso di appartenenza alla Comunità scolastica ● Rispetto per le persone, per gli spazi, le attrezzature e i beni comuni anche in occasione di uscite didattiche, di viaggi di istruzione e delle attività di Formazione-Scuola-Lavoro ● Partecipazione volontaria ad attività socialmente utili proposte dalla scuola e, in particolare, con la metodologia del Service Learning ● Rispetto della normativa sulla sicurezza sul lavoro ● Nessun provvedimento disciplinare ● Frequenza regolare (max. assenze: 130 ore complessive per anno scolastico)	8
● Comportamento generalmente corretto, nel rispetto del Patto educativo di corresponsabilità e del Regolamento di Istituto ● Partecipazione ed impegno non sempre costanti alle attività del gruppo classe ● Interazione sostanzialmente positiva con i pari ● Presenza di richiami verbali oggetto di note disciplinari formalizzate nel registro elettronico non riguardanti atteggiamenti o azioni lesive della altrui dignità e/o incolumità (complessivamente non superiori a 5) ● Atteggiamento non sempre rispettoso per le persone, per gli spazi, per le attrezzature e i beni comuni anche in occasione di uscite didattiche, viaggi di istruzione e delle attività di Formazione-Scuola-Lavoro. ● Scarso interesse nei confronti di attività socialmente utili proposte dalla Scuola e di attività proposte con la metodologia del Service Learning ● Rispetto dei principi fondamentali della normativa sulla sicurezza sul lavoro ● Assenze e/o ritardi non sempre giustificate/i ● Frequenza irregolare (max. assenze: 170 ore complessive per anno scolastico)	7

● Comportamento non corretto nei confronti di altre/i studentesse/ti, del Personale scolastico e del patrimonio della scuola ● Condotte di reiterato disturbo allo svolgimento dell'attività didattica ● Allontanamento arbitrario dalla classe ● Frequenti richiami verbali oggetto di note disciplinari formalizzate nel registro elettronico (complessivamente superiori a 5) ● Comportamenti di particolare gravità che hanno determinato l'allontanamento dalla Comunità scolastica per un tempo complessivo inferiore a 15 giorni ● Atteggiamento non rispettoso per le persone, per gli spazi, per le attrezzature e i beni comuni anche in occasione di uscite didattiche, viaggi di istruzione e delle attività di Formazione e Lavoro. ● Violazione delle prescrizioni di cui allo specifico Regolamento volto a prevenire e contrastare condotte in violazione del divieto di fumo di cui alla L. 16 gennaio 2003 n. 3 e ss.mm ● Disinteresse nei confronti di attività socialmente utili proposte dalla Scuola e di attività proposte con la metodologia del <i>Service Learning</i> ● Violazioni della normativa sulla sicurezza sul lavoro e danneggiamento di dispositivi di sicurezza ● Assenze e/o ritardi non sempre giustificati ● Frequenza molto irregolare (numero ore superiore a 170 ed entro il limite massimo consentito per lo scrutinio finale)	6
● Comportamenti di particolare gravità per i quali è prevista l'irrogazione di sanzioni disciplinari che comportino l'allontanamento temporaneo della studentessa/dello studente dalla Comunità scolastica per periodi superiori a 15 giorni (anche cumulativi) e Indisponibilità allo svolgimento di attività di cittadinanza attiva e solidale proposte dalla Scuola anche come modalità riparativa e con finalità rieducativa ● Commissione di reati che violino la dignità e il rispetto della persona umana o arrechino pericoli per l'incolumità altrui o per aver posto in essere comportamenti che configurino violazioni disciplinari gravi e reiterate nei confronti del personale scolastico e di studentesse e studenti o per aver commesso atti violenti o di aggressione ● Violazione delle prescrizioni di cui allo specifico Regolamento volto a prevenire e contrastare condotte in violazione del divieto di fumo di cui alla L. 16 gennaio 2003 n. 3 e ss.mm ● Recidiva nei comportamenti che violano la dignità ed il rispetto della persona e/o che implicano pericolo per l'incolumità fisica propria e/o altrui ● Violazioni gravi della normativa sulla sicurezza su lavoro e danneggiamento di dispositivi di sicurezza ● Atteggiamenti reiterati di prevaricazione, di violenza, di "bullismo" e/o "cyberbullismo" nei confronti di studentesse e studenti così come tipizzati nello specifico codice interno adottato ex <i>Lege 71/17 e Lege 70/24 ss mm</i>	≤ 5